

## **Tuteur en insertion socio-professionnelle (H/F/X)**

### **CPAS de Bernissart**

Type de contrat

**Durée Déterminée 1 an avec possibilité de prolongation jusqu'en 2025**

Lieu de travail

**Bernissart**

Régime de travail

**Temps plein**

Langue

**Français**

Le Centre Public d'Action Sociale a pour mission d'assurer aux personnes et aux familles l'aide due par la collectivité. Il assure non seulement une aide palliative ou curative, mais encore une aide préventive. Cette aide peut être matérielle, sociale, médicale, médico-sociale ou psychologique. L'aide fournie par les CPAS peut donc viser à soigner, guérir ou prévenir ou encore être de nature matérielle, sociale, médicale ou psychologique.

Elle va de l'aide financière à la mise à l'emploi, en passant par les aides à domicile, les admissions en maison de repos ou en maison d'accueil, la médiation des dettes ou encore l'aide psychosociale ou juridique. Le CPAS examine toute demande d'aide sociale et propose les moyens les plus appropriés pour les satisfaire.

La loi du 26 mai 2002 précise que le droit à l'intégration sociale peut prendre 3 formes :

1. L'emploi
2. Le revenu d'intégration sociale
3. L'entrée dans le parcours d'insertion sociale

Dans le cadre d'un appel à projets du Fonds Social Européen (FSE), le CPAS de Bernissart va développer des projets visant à la réinsertion socio-professionnelle de ses bénéficiaires du revenu d'intégration sociale.

## Poste à pourvoir

### Responsabilités et missions

Le tuteur (H/F/X) mobilise les compétences des bénéficiaires en investiguant sur leurs forces et leurs faiblesses et interagissant avec eux en vue de favoriser leur activation dans le contexte de travail. Il/elle transforme ses méthodes et son discours afin d'ajuster au mieux ses propos et enseignements au profil de la personne. Il/elle met en œuvre des stratégies sur mesure afin d'accompagner la personne dans son processus d'intégration relationnelle, situationnelle et professionnelle au sein de l'organisation.

En tant que tuteur, vos tâches consisteront notamment à :

- Anticiper les besoins matériels et d'information utile à l'intégration de la personne
- Déterminer les étapes du processus d'accompagnement de la personne
- Développer une vision globale des acquis de la personne et des compétences à développer
- Evaluer les apprentissages de la personne et ses évolutions après une période déterminée
- Fixer des objectifs quotidiens entre les différents paliers d'apprentissage
- Faciliter les échanges et les apprentissages de la personne par une approche pédagogique
- Modifier l'approche pédagogique en tenant compte du profil de la personne
- Reformuler les explications et consignes qui n'auront pas été comprises
- Simplifier les explications pour une meilleure compréhension
- Accompagner la personne dans la mise en œuvre des consignes de travail
- Veiller à la sécurité des travailleurs via le port des E.P.I et au respect des consignes de sécurité
- Participer au processus d'évaluation des travailleurs en insertion
- Réaliser des plannings pour les différentes équipes
- Aider la personne à faire des liens entre ses apprentissages théoriques et la situation de terrain
- Aider la personne à s'intégrer dans l'organisation
- Collaborer avec les personnes en charge de la formation
- Conseiller sur l'approche, la méthode, la manière de faire
- Débriefing avec la personne sur la qualité de ses prestations et procéder aux

ajustements

- Ecouter les besoins, les ressentis, les remarques et les inquiétudes de la personne accompagnée
- 
- Partager son expérience, ses trucs et astuces, bonnes pratiques pour aider la personne à être plus efficace
- Observer l'agent au travail pour repérer ses forces et ses faiblesses et y travailler
- Visiter l'organisation avec la personne pour la présenter aux membres de l'équipe et aux différents services

## Lieu de travail

Le poste s'exerce sur l'entité de **Bernissart** et exige des **déplacements fréquents**.

## Votre profil

### Métier

Tuteur en insertion socio-professionnelle

### Compétences professionnelles et comportementales

- Savoir faire preuve de stratégie pour permettre le développement professionnel et personnel des personnes dans les meilleures conditions
- Veiller à impliquer la personne en l'écoutant, la conseillant, l'accompagnant dans les différentes étapes de son insertion socio-professionnelle
- Repérer les forces et faiblesses des personnes pour pouvoir valoriser les atouts et remédier aux faiblesses
- Mobiliser les personnes en leur enseignant les bonnes techniques, les savoirs et savoir-faire
- Vérifier que les consignes ont été correctement comprises et que les mesures de sécurité sont respectées

### Savoir-faire comportementaux

Pédagogie	Maîtrise de soi	Motivation
Ecoute	Respect des règles	Innovation
Initiative	Sens des responsabilités	Autonomie
Communication	Curiosité intellectuelle	Sens de l'éthique
Sens de l'organisation	Esprit d'équipe	Faculté d'adaptation
Fiabilité	Capacité d'analyse	Assertivité
Acceptation de la critique		Ordre
		Faculté de planification - logistique

### Compétences numériques

Traitement de l'information

Communication

### Expériences, langues et qualifications

<b>Expérience</b>	<b>Niveau d'expérience</b>	<b>Exigé</b>
Tuteur en insertion socio-professionnelle	Une expérience d'ouvrier polyvalent et la connaissance des techniques de maraîchage, de l'horticulture et de l'entretien des espaces verts sont des atouts.	Non

#### **Niveau d'étude**

Certificat d'enseignement secondaire supérieur

(CESS)

ou Certificat de qualification (CQ)

<b>Langue</b>	<b>Niveau de maîtrise</b>	<b>Exigé</b>	<b>Informations complémentaires</b>
Français	Bonne	Oui	Être capable de rédiger des écrits

<b>Permis nécessaire pour l'exercice de la fonction</b>	<b>Sélection médicale</b>	<b>Exigé</b>
Permis de conduire validé pour une catégorie B	Non	Oui

## **Condition requise**

**Aide APE exigée**

## **Conditions du poste**

**Type de contrat :** Durée déterminée

**Date de début :** 01/09/2023 – CDD de 1 an avec possibilité de renouvellement en

cas d'évaluation positive.

Contrat pour un travail nettement défini (lié à un financement accordé jusque fin 2025)

**Temps de travail :** Travail de jour – Temps plein

**Horaire de travail :** Horaires fixes (8h-16h30 – le vendredi jusqu'à 14h30)

**Nombre d'heures :** 38

**Salaire :** 30.1.7 (max 6 années d'ancienneté)

**Avantages :** Chèques-repas

## **Personne de contact**

**Nom de la personne :** Monsieur Renaud Persillon

**Vous pouvez postuler via :**

**E-Mail : [president@cpas-bernissart.be](mailto:president@cpas-bernissart.be)**

### **Autres modalités**

Candidature à envoyer par courrier à Monsieur Claude Monniez, Président du CPAS, rue Joseph Wauters, 10-12, 7321 Blaton

**Les candidatures seront prises en considération jusqu'au 31/07/2023 à 16h30.**

