

## **Agent d'insertion socio-professionnelle (H/F/X)**

### **CPAS de Bernissart**

Type de contrat

**Durée Déterminée 1 an avec possibilité de prolongation jusqu'en 2025**

Lieu de travail

**Bernissart**

Régime de travail

**Temps plein**

Langue

**Français**

Le Centre Public d'Action Sociale a pour mission d'assurer aux personnes et aux familles l'aide due par la collectivité. Il assure non seulement une aide palliative ou curative, mais encore une aide préventive. Cette aide peut être matérielle, sociale, médicale, médico-sociale ou psychologique. L'aide fournie par les CPAS peut donc viser à soigner, guérir ou prévenir ou encore être de nature matérielle, sociale, médicale ou psychologique.

Elle va de l'aide financière à la mise à l'emploi, en passant par les aides à domicile, les admissions en maison de repos ou en maison d'accueil, la médiation des dettes ou encore l'aide psychosociale ou juridique. Le CPAS examine toute demande d'aide sociale et propose les moyens les plus appropriés pour les satisfaire.

La loi du 26 mai 2002 précise que le droit à l'intégration sociale peut prendre 3 formes :

1. L'emploi
2. Le revenu d'intégration sociale
3. L'entrée dans le parcours d'insertion sociale

Dans le cadre d'un appel à projets du Fonds Social Européen (FSE), le CPAS de Bernissart va développer des projets visant à la réinsertion socio-professionnelle de ses bénéficiaires du revenu d'intégration sociale.

## Poste à pourvoir

### Responsabilités et missions

Mettre en œuvre des actions collectives ou individuelles d'insertion et d'accompagnement pour des publics fragilisés.

Ces actions consistent à :

1. Accompagner les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale dans leur recherche active d'emploi en exploitant la méthodologie du « jobcoaching ».
2. Insérer les bénéficiaires dans un emploi durable et de qualité en s'appuyant sur des actions professionnelles mises en œuvre par des opérateurs de formation alternant formation en entreprise et/ou en centre de formation.
3. Mise sur pied de formations pratiques dans les secteurs de l'entretien des espaces verts et dans celui de l'agroalimentaire (maraîchage)

En tant qu'agent d'insertion, vos tâches consisteront notamment à :

- Assurer le suivi vers l'emploi des bénéficiaires
- Accompagner les travailleurs en insertion via un processus d'évaluation
- Conduire des entretiens individuels
- Animer des séances d'informations collectives (mobilisation des bénéficiaires)
- Mettre en œuvre des actions visant la (re)mobilisation des bénéficiaires
- Assurer le suivi vers l'emploi des bénéficiaires
- Préparer et mettre en œuvre des animations de groupe
- Etablir des contacts avec des utilisateurs occupant des travailleurs
- Construire, développer et entretenir un réseau d'entreprises locales privées, ASBL ou du secteur de l'économie sociale
- Construire, développer et entretenir un réseau de partenaires locaux
- Assurer le suivi administratif des bénéficiaires pour répondre aux exigences du Fonds Social Européen
- Contribuer à l'atteinte des objectifs quantitatifs et qualitatifs exigés par le CPAS

## Lieu de travail

Le poste s'exerce sur l'entité de **Bernissart** et exige des **déplacements fréquents**.

## Votre profil

### Métier

Agent d'insertion socio-professionnelle

### Compétences professionnelles et comportementales

- Identifier la nature de la demande et analyser les besoins de la personne (évolution professionnelle, formation, insertion, ...)
- Identifier les besoins et attentes d'employeur en matière de recrutement, gestion des compétences, formation, ... et définir des modalités de collaboration
- Définir le projet individuel avec la personne (emploi, création d'entreprise, formation, ...) et proposer des actions (réunions thématiques, offres d'emploi, ...)
- Conseiller la personne dans ses démarches, effectuer le suivi des actions et lui proposer des axes d'évolution

### Savoir-faire comportementaux

Ecoute	Maîtrise de soi	Motivation
Ordre	Respect des règles	Innovation
Initiative	Sens des responsabilités	Autonomie
Communication	Curiosité intellectuelle	Sens de l'éthique
Sens de l'organisation	Esprit d'équipe	Faculté d'adaptation
Fiabilité	Capacité d'analyse	Assertivité
Acceptation de la critique	Pédagogie	Efficacité

### Compétences numériques

Traitement de l'information

Création de contenu

Communication

## Expériences, langues et qualifications

<b>Expérience</b>	<b>Niveau d'expérience</b>	<b>Exigé</b>	
<i>Agent d'insertion</i>	Une expérience dans le domaine est un atout	Non	
<b>Niveau d'étude</b>		<b>Domaine d'étude</b>	
<i>Formation supérieure initiale de type court -</i>			
<i>Bachelier à orientation pédagogique, social, ressources humaines (Baccalauréat)</i>			
<b>Langue</b>	<b>Niveau de maîtrise</b>	<b>Exigé</b>	<b>Informations complémentaires</b>
<i>Français</i>	<i>Très bonne</i>	<i>Oui</i>	<i>Disposer d'une bonne communication orale et écrite. Posséder une bonne orthographe</i>
<b>Permis nécessaire pour l'exercice de la fonction</b>		<b>Sélection médicale</b>	<b>Exigé</b>
<i>Permis de conduire validé pour une catégorie B</i>		<i>Non</i>	<i>Oui</i>

### Condition requise

### Aide APE exigée

### Conditions du poste

**Type de contrat :** Durée déterminée

**Date de début :** 01/09/2023 – CDD de 1 an avec possibilité de renouvellement en cas d'évaluation positive.  
Contrat pour un travail nettement défini (lié à un financement accordé jusque fin 2025)

**Temps de travail :** Travail de jour – Temps plein

**Horaire de travail :** Horaires fixes (8h-16h30 – le vendredi jusqu'à 14h30)

**Nombre d'heures :** 38

**Salaire :** 22.6.7 (max 6 années d'ancienneté)

**Avantages :** Chèques-repas

### Personne de contact

**Nom de la personne :** Monsieur Renaud Persillon

**Vous pouvez postuler via :**

**E-Mail :** [president@cpas-bernissart.be](mailto:president@cpas-bernissart.be)

### Autres modalités

Candidature à envoyer par courrier à Monsieur Claude Monniez, Président du CPAS, rue Joseph Wauters, 10-12, 7321 Blaton

**Les candidatures seront prises en considération jusqu'au 31/07/2023 à 16h30.**

